

## FREIWILLIGE ZUSATZLEISTUNGEN FÜR MITARBEITENDE

Das Kantonsspital Obwalden bietet seinen Mitarbeitenden unterschiedlichste Leistungen, die über das gesetzlich Vorgeschriebene hinausgehen. Dieses Merkblatt gibt Ihnen eine Übersicht über dieses Angebot. Zusätzliche Informationen können Sie beim Personaldienst einholen.

<b>Betriebsverpflegung</b>	In unserem Restaurant können sich Mitarbeitende zu günstigen Preisen verpflegen. Es steht täglich ein gesundes, abwechslungsreiches und vielseitiges Angebot zur Verfügung.
<b>Berufskleider</b>	Mitarbeitende, die obligatorisch Berufskleider tragen müssen, profitieren von unserem kostenlosen Reinigungs- und Unterhaltsservice. Die Berufskleider werden zudem vom Spital zur Verfügung gestellt.
<b>Gesundheitsförderung</b>	Für den Eigenbedarf am Arbeitsplatz können Mitarbeitende Mineralwasser gratis beziehen. In Absprache mit der Leitung Physiotherapie stehen unseren Mitarbeitenden die Geräte dieser Abteilung über Mittag, am Abend und Wochenende für ihr eigenes Fitnesstraining zur Verfügung.
<b>Vergünstigung Apotheke</b>	Unsere Spitalapotheke gibt Mitarbeitenden nicht rezeptpflichtige Lagerartikel und Medikamente mit Arztrezept zu ermässigten Preisen ab.
<b>Unfallversicherung</b>	Bei Nichtberufsunfällen gewährt unsere Unfallversicherung (Visana) unseren Mitarbeitenden weltweite Deckung als Privatpatientin/-patient in Ergänzung zur obligatorischen Unfallversicherung. Die Prämien für diese Zusatzversicherung werden vollumfänglich vom Spital übernommen.
<b>Personalfest</b>	Jährlich im Sommer organisieren wir ein Personalfest, an dem die Mitarbeitenden einen Abend lang Gast unseres Spitals sind.
<b>Mitarbeiter-Info mit Apéro</b>	Vierteljährlich lädt die Spitaldirektion zu einer Mitarbeiter-Information ein. Dabei wird über alle wichtigen Aktualitäten unseres Spitals informiert und Fragen der Mitarbeitenden können direkt von den zuständigen Mitgliedern der Spitaldirektion beantwortet werden. Beim anschliessenden Apéro ist der Kontakt und Austausch quer durch alle Bereiche möglich.
<b>Lohnzahlung bei Krankheit/Unfall</b>	Unsere Taggeldversicherung gewährt den Mitarbeitenden bei längerer Arbeitsunfähigkeit wegen Unfall oder Krankheit die Lohnfortzahlung bis zu zwei Jahren, gemäss Personalreglement.

Freigeber (Name, Bereich)	Ersteller	Gültig ab
Patricia Gut, Leitung Personal	Brigitte Emmenegger, Mitarbeiterin Personal	19.04.2018

<b>Pensionierte</b>	Unsere Pensionierten treffen sich regelmässig zum lockeren Informationsaustausch und zu Ausflügen und werden einmal im Jahr bei Kaffee und Kuchen von einem Mitglied der Spitaldirektion über die Freuden und Sorgen unseres Spitals informiert. Sie werden ebenfalls zum Personalfest eingeladen.
<b>Weihnachtsapéro</b>	Der Spitalrat lädt alle Mitarbeitenden im Dezember zu einem Weihnachtsapéro ein.
<b>Dienstjubiläum</b>	Mitarbeitende, die ohne Unterbruch 10 oder mehr Jahre für das Spital gearbeitet haben, erhalten eine Treueprämie und werden im feierlichen Rahmen geehrt.
<b>Geburtstage</b>	Jeder Mitarbeitende erhält eine Geburtstagskarte und ein kleines Dankeschön.
<b>Hochzeit</b>	Heiratet ein/e Mitarbeiter/in, so erhält das Brautpaar eine kleine Geste zu diesem speziellen Anlass.
<b>Geburt eines eigenen Kindes</b>	Zur Geburt erhalten die Mitarbeitenden ein Geschenk.
<b>Freiwillige Familienzulage</b>	Mitarbeitenden, die Anspruch auf eine Kinder- oder Ausbildungszulage der Ausgleichskasse haben, wird eine Familienzulage von Fr. 100.-- je Monat und je Kind ausgerichtet.
<b>Mitarbeiter-Einführungstag</b>	Zur Einführung neuer Mitarbeitenden werden Informationen über die Spitalgeschichte, Personalpolitik, Hygiene, Brandschutz etc. vermittelt. Abgerundet wird dieser Tag mit einem Rundgang durch das Spital und einem gemeinsamen Mittagessen.
<b>Arbeitsplätze</b>	Den Mitarbeitenden steht eine moderne Infrastruktur zur Verfügung.