

FREIWILLIGE ZUSATZLEISTUNGEN FÜR MITARBEITENDE

Das Kantonsspital Obwalden bietet seinen Mitarbeitenden unterschiedlichste Leistungen, die über das gesetzlich Vorgeschriebene hinausgehen. Dieses Merkblatt gibt Ihnen eine Übersicht über dieses Angebot. Zusätzliche Informationen können Sie bei der Personalabteilung einholen.

Betriebsverpflegung	In unserem Restaurant können sich Mitarbeitende zu günstigen Preisen verpflegen. Es steht täglich ein gesundes, abwechslungsreiches und vielseitiges Angebot zur Verfügung.
Berufskleider	Mitarbeitende, die obligatorisch Berufskleider tragen müssen, profitieren von unserem kostenlosen Reinigungs- und Unterhaltsservice. Die Berufskleider werden zudem vom Spital zur Verfügung gestellt.
Gesundheitsförderung	Für den Eigenbedarf am Arbeitsplatz können Mitarbeitende Mineralwasser gratis beziehen. In Absprache mit der Leitung Physiotherapie stehen unseren Mitarbeitenden die Geräte dieser Abteilung über Mittag, am Abend und Wochenende für ihr eigenes Fitnesstraining zur Verfügung.
Vergünstigte Medikamente	Mitarbeitenden erhalten gegen Vorweisen des Personalausweises 10% Rabatt bei Einkäufen in der TopPharm Löwen Apotheke in Sarnen. Rezeptpflichtige Medikamente sind nur gegen Vorweisen eines Rezeptes erhältlich. Dienstleistungen sind vom Rabatt ausgeschlossen.
Unfallversicherung	Bei Nichtberufsunfällen gewährt unsere Unfallversicherung unseren Mitarbeitenden weltweite Deckung als Privatpatientin/-patient in Ergänzung zur obligatorischen Unfallversicherung. Die Prämien für diese Zusatzversicherung werden vollumfänglich vom Spital übernommen.
Personalfest	Jährlich im Sommer organisieren wir ein Personalfest, an dem die Mitarbeitenden einen Abend lang Gast unseres Spitals sind.
Mitarbeiter-Info mit Apéro	Vierteljährlich lädt die Spitaldirektion zu einer Mitarbeiter-Information ein. Dabei wird über alle wichtigen Aktualitäten unseres Spitals informiert und Fragen der Mitarbeitenden können direkt von den zuständigen Mitgliedern der Spitaldirektion beantwortet werden. Beim anschliessenden Apéro ist der Kontakt und Austausch quer durch alle Bereiche möglich.
Lohnzahlung bei Krankheit/Unfall	Unsere Taggeldversicherung gewährt den Mitarbeitenden bei längerer Arbeitsunfähigkeit wegen Unfall oder Krankheit die Lohnfortzahlung bis zu zwei Jahren, gemäss Personalreglement.

RICHTLINIE

Pensionierte	Unsere Pensionierten treffen sich regelmässig zum lockeren Informationsaustausch und zu Ausflügen und werden einmal im Jahr bei Kaffee und Kuchen von einem Mitglied der Spitaldirektion über die Freuden und Sorgen unseres Spitals informiert. Sie werden ebenfalls zum Personalfest eingeladen.
Weihnachtssapéro	Der Spitalrat lädt alle Mitarbeitenden im Dezember zu einem Weihnachtssapéro ein.
Dienstjubiläum	Mitarbeitende, die ohne Unterbruch 10 oder mehr Jahre für das Spital gearbeitet haben, erhalten eine Treueprämie und werden im feierlichen Rahmen geehrt.
Geburtstage	Jeder Mitarbeitende erhält eine Geburtstagskarte und ein kleines Dankeschön.
Hochzeit	Heiratet ein/e Mitarbeiter/in, so erhält das Brautpaar eine kleine Geste zu diesem speziellen Anlass.
Geburt eines eigenen Kindes	Zur Geburt erhalten die Mitarbeitenden ein Geschenk.
Freiwillige Familienzulage	Mitarbeitenden, die Anspruch auf eine Kinder- oder Ausbildungszulage der Ausgleichskasse haben, wird eine Familienzulage von Fr. 100.-- je Monat und je Kind ausgerichtet.
Mitarbeiter-Einführungstag	Zur Einführung neuer Mitarbeitenden werden Informationen über die Spitalgeschichte, Personalpolitik, Hygiene, Brandschutz etc. vermittelt. Abgerundet wird dieser Morgen mit einem Rundgang durch das Spital und einem gemeinsamen Mittagessen.
Arbeitsplätze	Den Mitarbeitenden steht eine moderne Infrastruktur zur Verfügung.